

INDICADORES GRI ALPINA

Empresa: Alpina

Año de informe: 2019 o 2020

Enlace del informe:

<https://sostenibilidadalpina2020.com/wp-content/uploads/2021/06/SostenibilidadAlpina20202.pdf>

Realizado por: Juan Diego Godoy, Maria Paula Gomez

Criterio	Como lo desarrolla la empresa (se trata escribir en sus palabras como lo hace o que hace la empresa)	Evidencia Pantallazo	Observaciones en el caso que no cumpla con el criterio u otra información de interés personal sobre el criterio
100			
101			No cuenta con GRI

102

La empresa expone en un 80% en su totalidad los gri 102, por medio de una tabla expone de manera concreta y correcta la descripción detallada de los gri 102-1 hasta el gri 102-56, por lo cual se considera que el gri 102 está bien desarrollado.

COMUNICACIONES	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones
VARIAS ÁREAS	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades.
SOSTENIBILIDAD	102-1 Nombre de la organización
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.
	102-3 Ubicación de la sede
	102-4 Ubicación de las operaciones
	102-5 Propiedad y forma jurídica
	102-6 Mercados servidos

TALENTO	102-7 Tamaño de la organización
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
	102-41 Acuerdo de negociación colectiva
APROVISIONAMIENTO	102-9 Cadena de suministro
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro
MEDIO AMBIENTE	102-11 Principio o enfoque de precaución
FUNDACIÓN	102-12 Iniciativas externas
SOSTENIBILIDAD	102-13 Afiliación a asociaciones

A pesar de que el gri 102 no está desarrollado en su totalidad, los que sí se encuentran están descritos de manera correcta, teniendo en cuenta las pautas descritas por el indicador.

103	La empresa abarca de manera muy general este indicador, por lo que no se enfatiza de manera profunda y deja muchos cabos sueltos.	<table><tr><td rowspan="2">SOSTENIBILIDAD</td><td>1031 Explicación del tema material y su cobertura</td><td>Todos los asuntos identificados en la matriz de materialidad son relevantes para las entidades que hacen parte de la organización, en los diferentes países donde opera</td></tr><tr><td>1031 Explicación del tema material y su cobertura</td><td>Todos los temas son relevantes para la organización</td></tr></table>	SOSTENIBILIDAD	1031 Explicación del tema material y su cobertura	Todos los asuntos identificados en la matriz de materialidad son relevantes para las entidades que hacen parte de la organización, en los diferentes países donde opera	1031 Explicación del tema material y su cobertura	Todos los temas son relevantes para la organización	por lo que no da información detallada sobre su enfoque de gestión, donde se produce su impacto, por otro lado tampoco nos dice si la empresa ha incurrido en estos impactos y de ser así de qué manera, también faltó incluir como la organización gestiona y evalúa este tema.
SOSTENIBILIDAD	1031 Explicación del tema material y su cobertura	Todos los asuntos identificados en la matriz de materialidad son relevantes para las entidades que hacen parte de la organización, en los diferentes países donde opera						
	1031 Explicación del tema material y su cobertura	Todos los temas son relevantes para la organización						
200								
201	En Alpina para lograr el funcionamiento económico se debe abastecer el territorio, por ende se debe proteger a los colaboradores mediante uso de los protocolos de	<table><tr><td rowspan="2">FINANZAS</td><td rowspan="2">Valor Económico</td><td>2011 Valor económico directo generado y distribuido</td></tr><tr><td> (A) Valor económico directo generado - Ingresos operacionales (B) Valor económico distribuido - Costos operacionales - Salarios y beneficios para empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos a Gobierno - Inversiones en comunidad Valor económico retenido (A) - (B) </td><td> Colombia (miles de USD) valor económico directo 532.776 valor distribuido 286.032 valor retenido 224.844 Ecuador (miles de USD) valor económico directo 46.286 valor distribuido 48.690 valor retenido 7.408 Venezuela (miles de USD) valor económico directo 381 valor distribuido 100 valor retenido 281 </td></tr></table>	FINANZAS	Valor Económico	2011 Valor económico directo generado y distribuido	(A) Valor económico directo generado - Ingresos operacionales (B) Valor económico distribuido - Costos operacionales - Salarios y beneficios para empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos a Gobierno - Inversiones en comunidad Valor económico retenido (A) - (B)	Colombia (miles de USD) valor económico directo 532.776 valor distribuido 286.032 valor retenido 224.844 Ecuador (miles de USD) valor económico directo 46.286 valor distribuido 48.690 valor retenido 7.408 Venezuela (miles de USD) valor económico directo 381 valor distribuido 100 valor retenido 281	Incentiva el progreso de pequeños productores
FINANZAS	Valor Económico	2011 Valor económico directo generado y distribuido						
		(A) Valor económico directo generado - Ingresos operacionales (B) Valor económico distribuido - Costos operacionales - Salarios y beneficios para empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos a Gobierno - Inversiones en comunidad Valor económico retenido (A) - (B)	Colombia (miles de USD) valor económico directo 532.776 valor distribuido 286.032 valor retenido 224.844 Ecuador (miles de USD) valor económico directo 46.286 valor distribuido 48.690 valor retenido 7.408 Venezuela (miles de USD) valor económico directo 381 valor distribuido 100 valor retenido 281					

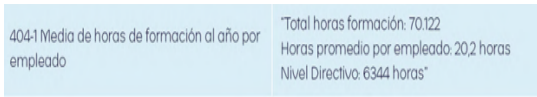
	bioseguridad. Gracias a esto se pudo obtener el sustento necesario para la nación a través de ganaderos propios y pequeños campesinos.		
202	Alpina no se encuentra únicamente de manera local si a nivel mundial ya que cuenta con su presencia en 19 territorios	Mercados Servidos En los últimos años hemos logrado crecer nuestra presencia a nivel mundial, hoy contamos con operaciones en 3 países: Colombia, Ecuador y Venezuela Durante 2020 le dimos apertura al mercado en 3 países, logrando exportar a 19 lugares del mundo Aruba, Barbados, Bolivia, Bonaire, Canadá, Cuba, Curazao, Ecuador, España, Estados Unidos Honduras, Panamá, Perú, República Dominicana, St. Maarten, St. Thomas, Surinam, Trinidad & Tobago y Venezuela.	Han logrado un gran alcance en su organización
203	Alpina es una empresa la cual se asegura que su competitividad y sostenibilidad sean buenas tanto así que implementan técnicas de administración para mejorar este aspecto.		Se esmeran por lograr un gran progreso en su administración

204			No cuenta con GRI
205	Es una empresa con un enfoque ético en cada uno de sus rubros y con todos sus colaboradores, cumplen con los estándares de comportamiento social		Es una empresa con una gran visión de gerencia
206	Alpina se preocupa y está al tanto de sus colaboradores de la empresa, puesto que no los discriminan y son equitativos con ellos y los tienen en condiciones laborales decentes	206-I Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia Durante el 2020 Alpina no fue objeto de acciones relacionadas con competencia desleal y/o prácticas restrictivas de la competencia	De los mayores que aporta su organización es a sus colaboradores

207	La responsabilidad de alpina va con llevar a cabo la realización de los derechos humanos en su organización. Otorga una comprensión del valor de respetar los derechos humanos y de cada integrante		Los derechos humanos hacen parte de los principios básicos de la empresa				
300							
301	Sus empaque cumplen con todos los estándares de bioseguridad, calidad, durabilidad y sostenibilidad de la mano del medio ambiente	 Desarrollo de empaques Estrategia para el desarrollo de empaques que cumplan con criterios de calidad, durabilidad, eficiencia, y sostenibilidad que incluyan consideraciones ambientales y de comunicación de las características de los productos.	Han alcanzado gran progreso en la calidad de sus enfoques				
302	Administra los recursos energéticos mitigando el impacto al medio	<table><tr><td>302-1 Consumo energético dentro de la organización</td><td>Ecoíndice consumo energético total operaciones / Anexo 4</td></tr><tr><td>302-3 Intensidad energética</td><td>Nos propusimos reducir nuestro consumo de energía y lo medimos constantemente en nuestro Ecoíndice. Para el año 2020 nuestro indicador es de 2,9%</td></tr></table>	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ecoíndice consumo energético total operaciones / Anexo 4	302-3 Intensidad energética	Nos propusimos reducir nuestro consumo de energía y lo medimos constantemente en nuestro Ecoíndice. Para el año 2020 nuestro indicador es de 2,9%	Logran un apoyo en el planeta reduciendo los gases nocivos
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ecoíndice consumo energético total operaciones / Anexo 4						
302-3 Intensidad energética	Nos propusimos reducir nuestro consumo de energía y lo medimos constantemente en nuestro Ecoíndice. Para el año 2020 nuestro indicador es de 2,9%						

	ambiente ocasionado por los gases		
303	Administra de manera correcta su uso de fuentes hídricas para la organización y su cadena de costos	303-1 Extracción de agua por fuente Agua total consumida por fuente / Anexo 2	Poseen buenas plantas para el uso de fuentes hídricas
304	Utilizan de la manera más eficiente los materiales para con esto reducir los residuos		Logran reducir costos de recolección de desechos
305	Utilizan energía renovable para lograr la mayor disminución de gases producidos	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) Ecoíndice Huella de Carbono alcance 1 y 2 / Anexo 3 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) Ecoíndice Huella de Carbono alcance 1 y 2 / Anexo 3 305-5 Reducción de las emisiones del GEI Ecoíndice Huella de Carbono alcance 1 y 2 / Anexo 3	Una de las maneras más eficientes para apoyar el medio ambiente

306	Cuentan con plantas con procedimiento para el vertido y los residuos de las aguas.	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación Generación de Residuos - Peligrosos y No Peligrosos / Anexo 6 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino Contamos con Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en todas nuestras sedes de operación, lo que nos ha permitido tener remociones de contaminantes del 98,1% durante los últimos ocho años	Tiene gran uso de residuos hídricos
307	Cumplen con todos los requisitos legales de protección del medio ambiente y los aplican a todos los procesos de plante, a través de programas que previenen la contaminación.	307-1 Incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental Durante el 2020 Alpina no recibió multas significativas ni sanciones en relación con el incumplimiento de la normativa ambiental	Su cumplimiento fue tan eficiente que no recibieron multas relacionadas a esto
308	Desean cumplir su objetivo de crear sinergias mediante universidades y centros especializados		Buscan llegar cada vez a más progreso en tecnologías

400			
401	A los colaboradores de jornada completa se les darán beneficios		Incentiva a los colaboradores más comprometidos
402			NO cuenta con GRI
403	Están comprometidos con la gestión de salud ocupacional de la empresa mediante la revisión de requisitos y condiciones establecidas	 Salud Ocupacional y Seguridad Fortalecer relaciones de confianza y mutuo beneficio con nuestros grupos de interés 403.2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral y enfermedad profesional COLOMBIA: Número de accidentes de trabajo: 94 Tasa de accidentalidad: 2.71 Tasa de accidentalidad mundiales: 0 Enfermedades laborales: 0 Tasa de enfermedades laborales mortales: 0 Número de recomendados médicos: 989 Índice de ausentismo: 24 Días perdidos de ausentismo: 29.906 ECUADOR: Número de accidentes de trabajo: 5 Tasa de accidentalidad: 0.09 Tasa de accidentalidad mundiales: 0 Enfermedades laborales: 0 Tasa de enfermedades laborales mortales: 0 Número de recomendados médicos: 3 Índice de ausentismo: 782 Días perdidos de ausentismo: 2.094 VENEZUELA: Número de accidentes de trabajo: 1 Tasa de accidentalidad: 0.01 Tasa de accidentalidad mundiales: 0 Enfermedades laborales: 0 Tasa de enfermedades laborales mortales: 0 Número de recomendados médicos: 0 Índice de ausentismo: 0 Días perdidos de ausentismo: 0	Tiene un gran desempeño en el enfoque de salud
404	Periódicamente se realizan operaciones para saber si los colaboradores se encuentran con la	 404-1 Media de horas de formación al año por empleado "Total horas formación: 70.122 Horas promedio por empleado: 20,2 horas Nivel Directivo: 6344 horas"	Con esto genera más eficiencia y mejor rendimiento en la organización

	suficiente capacidad para permanecer en la empresa		
405			No cuenta con GRI
406			No cuenta con GRI
407	Cumple con los objetivos de negociación		
408	La empresa cumple con la normativa de no generar empleo a menores		Se libera de riesgos al evitar el trabajo infantil
409			No cuenta con GRI
410			No cuenta con GRI

411			No cuenta con GRI
412	En todo el entorno de la empresa predomina el respeto y la aplicación de los derechos humanos		Tiene muy bien en cuenta la importancia de este aspecto

BIBLIOGRAFÍA

<https://sostenibilidadalpina2020.com/wp-content/uploads/2021/06/SostenibilidadAlpina20202.pdf>